

РЕВИЗОРСКА КОМОРА ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

956

Na temelju člana 52. stav 7. Zakona o računovodstvu i reviziji u Federaciji BiH ("Službene novine Federacije BiH", broj 83/09) i člana 13. stav 1. alineja b) Statuta Revizorske komore Federacije Bosne i Hercegovine, Skupština Revizorske komore Federacije Bosne i Hercegovine, na sjednici održanoj dana 16.04.2015. godine, donosi

TARIFU REVIZORSKIH USLUGA

I. OPĆE ODREDBE

Član 1.

- (1) Ovom Tarifom revizorskih usluga određuju se najniži iznosi naknada za revizorske usluge.
- (2) Revizorska društva za usluge obuhvaćene ovom Tarifom ne smiju s korisnicima revizorskih usluga ugovarati naknadu koja nije u skladu s odredbama iste.
- (3) Zabranjeni su sporazumi sklopljeni uz ugovor o reviziji ili naknadno, kojima bi se konačna naknada za revizorsku uslugu naplaćivala suprotno ovoj Tarifi.
- (4) Naknade za revizorske usluge po ovoj tarifi iskazane su bez PDV-a.

II. ODREĐIVANJE NAJNIŽE NAKNADE ZA REVIZIJU FINANCIJSKIH IZVJEŠTAJA GOSPODARSKIH DRUŠTAVA, OSIM PRAVNIH OSOBA IZ FINANCIJSKOG SEKTORA

Član 2.

- (1) Najniža naknada za reviziju finansijskih izvještaja obveznika revizije, osim pravnih osoba iz finansijskog sektora, utvrđuje se na osnovu ukupnog broja bodova.
- (2) Ukupan broj bodova određuje se primjenom sljedećih kriterija:
 - ukupan godišnji prihod obveznika u prethodnoj poslovnoj godini,
 - prosječna vrijednost imovine obveznika u prethodnoj poslovnoj godini,
 - prosječan broj zaposlenih u prethodnoj poslovnoj godini.
- (3) Broj bodova prema ukupnom godišnjem prihodu i prosječne vrijednosti aktive obveznika utvrđuje se na način da se svakih 20.000,00 KM prihoda vrednuje sa jednim bodom i svakih 20.000,00 KM prosječne aktive vrednuje sa jednim bodom.
- (4) Broj bodova prema broju zaposlenih u prethodnoj poslovnoj godini, utvrđuje se na bazi ukupnog broja bodova i to:

prosječan broj zaposlenih	broj bodova
do 20	10 bodova
od 21 do 50	20 bodova
od 51 do 100	30 bodova
od 101 do 300	40 bodova
preko 300	60 bodova
- (5) Na osnovu ukupnog broja bodova utvrđenih na načine navedene u stavovima 3, 4, i 5. utvrđuju se minimalne cijene kako slijedi:

Broj bodova		Cijena u KM
od	do	
Obveznici revizije	250	3.500
251	400	4.000
401	610	5.000
611	1.000	6.000
1.001	1.600	7.000
1.601	2.600	8.000
2.601	3.900	9.000
3.901	5.800	10.000

- (6) Iznad 5.800 bodova cijena se utvrđuje prema procjeni revizora i uvjetima na tržištu, a ne manje od 10.000 KM.
- (7) Minimalna naknada za reviziju finansijskih izvještaja za male pravne subjekte utvrđuje se u iznosu od 2.500,00 KM.
- (8) Ukoliko Društvo ispunjava kriterij obveznika revizije samo po osnovu aktive: aktiva veća (>) od 4.000.000 KM, a manja (<) od 8.000.000 KM, a ukupan prihod manji (<) od 500.000 KM i broj djelatnika manji (<) od 50, u tim slučajevima, utvrđivanje cijene ne podliježe prethodno navedenoj tarifi, minimalna cijena revizije iznosi 2.800 KM.
- (9) Ukoliko Društvo ispunjava kriterij obveznika revizije samo po osnovu aktive: aktiva veća (>) od 8.000.000 KM, a ukupan prihod veći (>) od 500.000 KM, a manji (<) od 2.000.000 KM i broj djelatnika manji (<) od 50, u tim slučajevima, utvrđivanje cijene ne podliježe prethodno navedenoj tarifi, minimalna cijena revizije iznosi 5.000 KM.

Član 3.

- (1) Najniža naknada za reviziju konsolidiranih finansijskih izvještaja obveznika revizije, utvrđena je u vrijednosti od 2.000,00 KM, ako se u konsolidirane finansijske izvještaje uključuje jedno ovisno društvo, a uvećava se za 500,00 KM za svako daljnje ovisno društvo.

IV. NAKNADE ZA REVIZIJU FINANCIJSKIH IZVJEŠTAJA PRAVNIH OSOBA IZ FINANCIJSKOG SEKTORA

Član 4.

Naknade za reviziju finansijskih izvještaja obveznika revizije - pravnih osoba iz finansijskog sektora (banke, mikrokreditne organizacije, leasing društva, osiguravajuća društva...) utvrđuje se na osnovu kriterija prosječne vrijednosti aktive prethodne godine.

Vrijednost aktive u KM		Cijene u KM
od 0	do 10.000.000	
od 0	do 10.000.000	5.000
od 10.000.001	do 25.000.000	8.000
od 25.000.001	do 50.000.000	11.000
od 50.000.001	do 100.000.000	15.000
od 100.000.001	do 250.000.000	25.000
od 250.000.001	do 500.000.000	45.000
preko 500.000.001		75.000

Iznad 500.000.001 KM vrijednosti aktive slobodno formiranje cijene.

Na navedene iznose dodaje se minimalno 15% za regulatorne izvještaje.

1. Za fondove (Otvoreni i Zatvoreni investicioni fondovi)

Vrijednost aktive u KM		Cijene u KM
od 0	do 5.000.000	
od 0	do 5.000.000	4.500
od 5.000.001	do 25.000.000	6.000
od 25.000.001	do 50.000.000	7.500
od 50.000.001	do 100.000.000	9.000

Iznad 100.000.000 KM vrijednosti aktive slobodno formiranje cijene.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 5.

Naknada za revizorske usluge revizora koji je imenovan od nadležnog tijela obveznika, do dana stupanja na snagu ove Tarife, određuje se u skladu s ugovorenim uslovima.

Član 6.

Revizorska društva su dužna za potrebe nadzora primjene tarife uz svaki potpisani ugovor osigurati prilog sa podacima za izračun minimalne naknade po ovoj tarifi.

Члан 7.

Ova Tarifa uz Suglasnost Federalnog ministarstva financija stupa na snagu danom objave u "Službenim novinama Federacije BiH".

Broj S-10-6/15
16. aprila/travnja 2015. godine
Sarajevo

Predsjednik Skupštine
Revizorske Komore
Federacije BiH
Ivanka Brkić, s. r.

(SI-572/15-F)

**ФОНД ЗА ПРОФЕСИОНАЛНУ
РЕХАБИЛИТАЦИЈУ И ЗАПОШЉАВАЊЕ
ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ
ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

957

Na osnovu člana 13. Statuta Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom ("Službene novine Federacije BiH", broj 28/11) i Odluke o izmjeni statuta Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom broj OUP-IP 1694/2014 od 15.12.2014. godine, a u skladu sa odredbama iz člana 18. i 19. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom ("Službene novine Federacije BiH", broj 9/10) i Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencija zaposlenih osoba sa invaliditetom ("Službene novine Federacije BiH", broj 21/11), na prijedlog direktora, Upravni odbor Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom na 15. sjednici, održanoj 17.06.2015. godine, propisuje

**UPUTSTVO I OBRAZAC
ZA VOĐENJE EVIDENCIJA O POSLODAVCIMA,
PLATAMA I IZNOSU POSEBNOG DOPRINOSA TE
ZAPOSLENIM OSOBAMA SA INVALIDITETOM
(OBRAZAC EP)**

Opšte napomene i uputstva za popunu Obrascu EP (PRILOG 1):

1. Ovaj obrazac se propisuje u cilju uspostave i vođenja evidencija o poslodavcima, platama i iznosu posebnog doprinosa te zaposlenim osobama sa invaliditetom, kako bi Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom (u daljem tekstu: Fond) poslužile kao osnova podataka koji će se koristiti za provođenje politike razvoja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja ove grupacije građana u FBiH, kao i u cilju praćenja ispunjavanja obaveza iz Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom (u daljem tekstu: Zakon) od strane poslodavaca u FBiH.
2. Jedinstveni Obrazac EP (prilog 1) sastoji se iz tri dijela i to:
Osnovni podaci o poslodavcu (Obrazac EP-1) - popunjava se i dostavlja samo prilikom prve dostave podataka, a ako dođe do izmjene podataka ažurira se od strane poslodavca;
Podaci o platama i iznosu posebnog doprinosa (Obrazac EP-2) - popunjava se i dostavlja za svaku poslovnu godinu;
Podaci o zaposlenim osobama sa invaliditetom (Obrazac EP-3) - popunjava se i dostavlja samo prilikom prve dostave podataka, a ako dođe do izmjene ažurira se od strane poslodavca.
3. Sva preduzeća, ustanove, državni organi i druga pravna lica registrovana prema propisima u BiH, koji su kao poslodavci dužni da na ukupan broj zaposlenih zapošljavaju određeni broj osoba sa invaliditetom, a u

skladu sa članom 18. i 19. Zakona obavezni su da vode evidenciju i da redovno popune ovaj obrazac unošenjem traženih podataka i isti dostave Fondu jedanput godišnje najkasnije do 31. 03. svake godine za prethodnu godinu, izuzetno za 2014. godinu do 31.12.2015. godine, a u skladu sa članom 7. i 8. Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencija zaposlenih osoba sa invaliditetom ("Službene novine Federacije BiH", broj 21/11), (u daljnjem tekstu: Pravilnik). Obrazac se dostavlja na način naveden tačkom 2. ovog uputstva.

Obveznici iz stava 1. ove tačke su dužni dostaviti popunjen Obrazac EP za 2014. godinu i naredne godine kako slijedi i to za sve obračunske/kalendarske mjesece u godini bez obzira da li su u toj godini izvršili isplatu svih plata i uplatu posebnog doprinosa iz te godine (princip akrualne osnove).

Nisu obavezni primjenjivati ovo uputstvo poslodavci iz člana 19. stav 3. Zakona.

4. Popunjen obrazac se dostavlja isključivo elektronskim putem preko web aplikacije za evidenciju o poslodavcima, platama i iznosu posebnog doprinosa te zaposlenim osobama sa invaliditetom - ap. FOND. Uputstvo za popunjavanje Obrascu EP je navedeno u prilogu 2 ovog akta. Pristup web aplikaciji se vrši preko internet pretraživača. Aplikacija ap.FOND se nalazi na adresi <http://ap.fond.ba>. Korisničko uputstvo za upotrebu web aplikacije se nalazi na početnoj stranici kao PDF dokument. Poslodavac mora obavezno imati e-mail adresu preko koje će dobiti korisničko ime i šifru za pristup web aplikaciji i sl. Ukoliko se poslodavac ne nalazi u bazi poslodavaca Fonda isti se mora prethodno inicijalno registrirati dostavljanjem ID broja i naziva firme putem e mail-a registar@fond.ba. Obaveza Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom je da obezbijedi bazu u elektronskom obliku svih dostavljenih obrazaca putem web aplikacije. Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom će u tom smislu automatski svakom predatom obrascu dodijeliti jedinstveni djelovodni broj. Poslodavac koji je izvršio predaju obrasca moći će izvršiti štampanje istog sa djelovodnim brojem kao dokaz o predaji istog.
5. Obrazac EP poslodavci su dužni popuniti i dostaviti Fondu bez obzira da li su u periodu za koji dostavljaju obrazac imali trenutno zaposlenih osoba sa invaliditetom ili ne.
6. U ukupan broj zaposlenih i zaposlenih osoba sa invaliditetom se uzimaju svi evidentirani zaposlenici kod poslodavca na teritoriji Federacije BiH bez obzira na ostvareni fond radnih sati u mjesecu za koji se vrši dostava evidencije i bez obzira da li se plata isplaćuje na teret poslodavca ili nekog drugog lica.
7. Osobom sa invaliditetom smatra se osoba definisana članom 3. i 4. Zakona, o čijem stepenu i vrsti invaliditeta, odnosno stepenu tjelesnog oštećenja, poslodavac ima odgovarajući dokaz (tj. nalaz ocjenu i mišljenje, odnosno rješenje izdato od nadležnog organa).
8. Poslodavci iz tačke 3. ovog uputstva koji nemaju dovoljan broj zaposlenih osoba sa invaliditetom u skladu sa članom 18. Zakona ili koji imaju manji broj ukupno zaposlenih od broja definisanog u članu 18. Zakona, a nemaju niti jednu zaposlenu osobu sa